



التفكير المعاصر لتطوير الموارد البشرية في ظل المتغيرات العالمية

التفكير المعاصر لتطوير الموارد البشرية في ظل المتغيرات العالمية

الاهداف:

تعريف المشاركين المتغيرات البيئية المؤثرة سلباً أو إيجاباً على إدارة وتنمية الموارد البشرية ، تمكين المشاركين من وضع الإستراتيجيات التي تمكن المؤسسة من الإستفادة من إيجابيات المتغيرات البيئية وكذلك تفادي وتحاشي التأثير السلبي لهذه المتغيرات .

المحتوى العلمي:

- التحديات المعاصرة والمستقبلية المحلية والقومية والدولية .
- التوجهات المستقبلية المطلوب توافرها في إدارة الموارد البشرية .
- استراتيجية الموارد البشرية للمؤسسة (الرؤية - الرسالة - الأهداف).
- الإستراتيجيات الفرعية لإدارة الموارد البشرية .
- إدارة عمليات الإختيار ، الإنتقاء والتعيين .
- إدارة عمليات التحفيز ، التدريب ، التنمية .
- إدارة عمليات الإحلال والمسارات الوظيفية .
- نظم معلومات إدارة وتنمية الموارد البشرية .

المشاركون:

العاملون في مجال إدارة الموارد البشرية ، مجال الأفراد ، وكذلك في مجال التنمية البشرية .